

Anlage

Bericht BVK

über die unter Beschlussvollzugskontrolle (BVK) stehenden Stadtratsbeschlüsse des Sozialreferates im Zeitraum 01.01.2023 – 31.12.2023 im Kinder- und Jugendhilfeausschuss

Beschlussnummer	Beschlossen am (KJHA/KJHA +weitere/VV)	Beschlusstitel (Betreff)	Beschlussaufträge	Status der Erledigung	Erledigungsvermerke
V 09903	KJHA am 24.10.2017 VV am 23.11.2017	Schutz von Kindern und Jugendlichen in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe (Befragung von Heimkindern nach möglichem Missbrauch)	Dem Stadtrat sind die Ergebnisse der Hauptstudie im 1. Halbjahr 2020 vorzulegen.	Erledigt	Mittlerweile liegen Ergebnisse und Handlungsempfehlungen aus bundesweit abgeschlossenen, thematisch gleichen Studien vor. Des Weiteren wurden im neuen Gesetz zur Stärkung von Kindern und Jugendlichen (Kinder- und Jugendstärkungsgesetz - KJSG) entsprechende Vorgaben aufgenommen (z. B. Ombudsstelle, mehr Beteiligung von Kindern und Jugendlichen). Aus diesen Gründen wird von der Durchführung der Hauptstudie abgesehen.

V 12766	SozA und KJHA am 09.10.2018 VV am 24.10.2018	Anpassung der personellen Kapazitäten bei dem psychologischen Fachdienst in der Fachberatung und im zentralen Sachgebiet „Jugendhilfe in besonderen Lebenssituationen“	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat nach drei Jahren nach Stellenbesetzung darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen dauerhaft benötigt werden.	Im Zeitplan	<p>Stellenschaffungen:</p> <p>BG435413 E13 01.06.2019 - 31.08.2019 abgelöst durch A436464 (unbefristet) ab 31.08.2019, seit 01.01.2021 besetzt</p> <p>Eine Darstellung der Effekte und Ziele ist erst nach einer dauerhaften Besetzung der Stellen möglich und für Ende 2024 geplant.</p>
V 12791	KJHA am 09.10.2018 VV am 24.10.2018	Konzept zur Begrüßung Münchner Neugeborener Münchner Babybegrüßungspaket (BBP)	Das Sozialreferat wird beauftragt, dem Stadtrat im Jahr 2021 darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzliche Stelle dauerhaft benötigt wird.	Nicht im Zeitplan	<p>Stellenschaffung:</p> <p>Die Stelle A436647 wurde ab 30.08.2019 geschaffen und war befristet von 15.02.2020 bis 14.02.2021 besetzt. Die Stelle A436647 wurde nach Ende der Befristung wie folgt gesplittet: B436647 (unbefristet) besetzt seit 15.05.2021; A440650 (unbefristet) besetzt seit 24.08.2022</p> <p>Mit Beschluss des KJHA vom 20.09.2022/VV vom 05.10.2022 „Anpassung des Babybegrüßungspaketes und Modernisierung der Münchner Elternbriefe“ (Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 06468) wurde dem Stadtrat im Hinblick auf die in 2018 beschlossene Stellenzuschaltung für das Babybegrüßungspaket folgende aktuelle Information gegeben: „Derzeit kann noch keine Auskunft darüber gegeben werden, ob und in welchem Umfang die beantragten Stellen dauerhaft benötigt werden. Das Sozialreferat wird dem Stadtrat im Jahre 2025 die langfristigen Personalbedarfe für die Umsetzung des BBP darstellen.“</p>

V 12799	KJHA am 09.10.2018 VV am 24.10.2018	Bedarfsplanung und Neuausrichtung der Hilfen zur Erziehung	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat nach drei Jahren nach Stellenbesetzung darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen dauerhaft benötigt werden.	Erledigt	<p>Stellenschaffungen:</p> <p>A436500 (unbefristet), besetzt seit 01.01.2020; A436504 (unbefristet), besetzt seit 01.03.2020;</p> <p>Eine Darstellung der Effekte und Ziele erfolgte mit Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 08113 am 28.06.2023.</p> <p>A436501 (unbefristet), besetzt seit 12.05.2022; A436502 (unbefristet), besetzt seit 06.05.2022; A436503, 20/40, (unbefristet), besetzt seit 10.01.2022;</p> <p>Eine Darstellung der Effekte und Ziele erfolgte mit Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 08113 am 28.06.2023.</p>
V 12065	KJHA am 09.10.2018 VV am 24.10.2018	Finanzierungsbeschluss zur Personalausweitung in der Großtagespflege und Kindertagespflege in Familien	Eine Vorlage über die Entwicklung und Erreichung der Ziele wird dem Stadtrat im Sommer 2021 vorgelegt.	Nicht im Zeitplan	<p>Die Stellen (insges. 9,75 VZÄ) wurden zum 31.08.2019 eingerichtet (Ablöse von BG-Stellen 01.03.2019 bis 30.08.2019) und besetzt.</p> <p>Anhand der Darstellung der weiteren Entwicklung und Erreichung der Ziele im Zeitraum 2019/2020 waren weitere Stellenforderungen geplant. Die in 2021 für 2022 geplante Beschlussvorlage „Weiterer Ausbau in der Kindertagespflege, hier Großtagespflege" konnte jedoch aufgrund der HH-Konsolidierung nicht in den Stadtrat eingebracht werden.</p> <p>Aktuell (2023 für 2024) sollen keine weiteren Stellen eingerichtet werden, da aufgrund des Fachkräftemangels derzeit versucht wird, die derzeitigen Vakanzen zu besetzen.</p>

					Dem Stadtrat wird vsl. 2025 über die Entwicklung und Erreichung der Ziele berichtet.
V 12800	KJHA am 09.10.2018 VV am 24.10.2018	Personalausstattung der Operative WJH und Grundsatzsachbearbeitung SoJA-14Plus	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat nach drei Jahren nach Stellenbesetzung darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen dauerhaft benötigt werden.	Erledigt	Stellenschaffungen: BG434365 E11 (19,5) 01.03.2019 bis 31.08.2019, besetzt vom 05.08.2019 bis 13.08.2019, abgelöst durch B436506 ab 31.08.2019 (unbefristet), besetzt seit 31.08.2019 Der Stadtrat wurde über die Effekte und Ziele mit Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / 10097 im KJHA am 19.09.2023 informiert.
V 01528	KJHA 12.11.2020 VV 19.11.2020	Ausbau im Rahmen der Kindertagesbetreuung Anhebung der Förderleistung nach § 23 SGB VIII Änderung der Fortschreibung des Mehrjahresinvestitionsprogramms	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, in Abstimmung mit dem Personal- und Organisationsreferat eine Personalbedarfsermittlung gemäß dem Leitfaden zur Personalbedarfsermittlung durchzuführen, um festzustellen, ob und in welchem Umfang über die vorläufige Befristung hinaus ein Personalbedarf besteht. Nach Feststellung des Personalbedarfs ist eine erneute Stadtratsentscheidung herbeizuführen.	Im Zeitplan	Aktueller Sachstand: Stellenschaffungen zum 01.06.2021 A441020 (befr. 31.03.2026), besetzt seit 01.06.2021; A441021 (befr. 31.03.2026), besetzt seit 01.10.2022; A441022 (befr. 14.04.2026), besetzt seit 01.07.2022; A441023 (befr. 14.04.2026), unbesetzt seit 01.06.2022; A441024 (befr. 14.04.2026), besetzt seit 01.09.2022; A441025 (befr. 31.05.2026), unbesetzt seit 01.06.2021; A441026 (befr. 31.05.2026), besetzt seit 01.07.2022; A441027 (befr. 31.05.2026), mit Stundenanteilen besetzt seit 01.03.2022 und 01.07.2022 A441028 (befr. 31.05.2026), unbesetzt seit 01.06.2021

					<p>Alle Stellen (insgesamt 6,4 VZÄ) wurden ab 01.04. bzw. 01.06.2021 geschaffen, konnten jedoch aufgrund der Haushaltslage erst im Laufe des Jahres 2022 sukzessive besetzt werden.</p> <p>Die Überprüfung des Großtagespflege-Personalbedarfs nach 08-14 / V 11256 konnte in diesem Jahr aufgrund der Nachwirkungen/ -arbeiten der Pandemie noch nicht erfolgen, da erst 2023 wieder in einen Regelbetrieb übergegangen werden konnte.</p> <p>Die Auswertung bzgl. der Personalbedarfs-ermittlung erfolgen in 2024 und werden im Beschluss für 2026 erfolgen (Anmeldung im Eckdatenbeschluss 2025).</p>
V 01505	KJHA und SozA 12.11.2020 VV 19.11.2020	Organisationsentwicklung im Sozialreferat Verlängerung der Befristung von Stellen zur Unterstützung der Projektarbeit	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat im Jahre 2022 darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden.	Erledigt	<p>Mit Beschluss der Vollversammlung vom 19.11.2020 wurden die Planstellen B430560 sowie B414299 zur Begleitung der Organisationsentwicklung im Sozialreferat letztmalig bis zum 31.12.2021 verlängert (Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 01505). Dabei ging es um das Arbeitspaket 6 (Finanzen), das dann hinfällig wurde, da es ein stadtweites Projekt hierfür gab.</p> <p>Die Weiterbefristung der Planstelle B425796 für die Zeit vom 01.01.2022 bis 30.06.2023 erfolgte mittels interner Kompensation (Finanzierung aus eigenen Mitteln). Mit Wirkung zum 01.07.2023 wurde die Stelle entfristet.</p> <p>Über Effekte und Ziele der Organisationsentwicklung wurde in Einzelvorlagen berichtet (z. B. Sitzungsvorlage 20-26 / V 03082 – Ausgestaltung und Implementierung der neuen Steuerungslogik, Sitzungsvorlage 20-26 / V 03020 - Zwei-Dienste-Modell in der Bezirkssozialarbeit).</p>
V 06433	VV	Auswirkungen der Ukraine-	Nr. 4, 2. Absatz	Im Zeitplan	Stellenschaffungen:

<p>18.05.2022 Bekanntgabe im KJHA 24.05.2022</p>	<p>Krise</p> <p>Ausweitung des Angebotes der Kleiderkammer der Diakonia für Schutzsuchende aus der Ukraine</p> <p>Zusätzliche Mittel für Hospitaler Dienst/ Essensversorgung des Trinitarions der Templer e. V.</p> <p>Erhöhung der personellen Ausstattung der Bezirkssozialarbeit 0-59 und Bezirkssozialarbeit 60plus</p> <p>Erhöhung der personellen Ausstattung des Jobcenters München</p> <p>Erhöhung der personellen Ausstattung der Geschäftsleitung des Sozialreferats</p> <p>Personalpool und Inanspruchnahme von Zeitarbeitsfirmen für Akutbedarfe</p>	<p>Nr. 10, 2. Absatz Nr. 13, 2. Absatz (jeweils) Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat nach 24 Monaten darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen VZÄ dauerhaft benötigt werden.</p> <p>Nr. 16, 2. Absatz Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat nach 24 Monaten darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen Projektmanagement (2,0 VZÄ) dauerhaft benötigt werden.</p>		<p>Nr. 4, 2. Absatz 1,0 VZÄ, Controlling, B444712, E10/A11, S-III-L/QC, Stelle unbefristet eingerichtet zum 01.07.2022, Stelle besetzt zum 01.12.2023</p> <p>Nr. 10, 2. Absatz 1,0 VZÄ, SB Betriebssteuerung, A444796, E10/A11, S-III-MF/UF, Stelle unbefristet eingerichtet zum 01.07.2022, derzeit unbesetzt 1,0 VZÄ, SB Betriebssteuerung, A444767, E10/A11, S-III-MF/UF, Stelle unbefristet eingerichtet zum 01.07.2022, derzeit unbesetzt</p> <p>Nr. 13, 2. Absatz 1,0 VZÄ, SB Planung, A444798, S17/E11, S-III-MF, Stelle unbefristet eingerichtet zum 01.07.2022, seit 01.01.2023 besetzt</p> <p>Nr. 16, 2. Absatz 2,0 VZÄ, Objektbetreuer/in E9c/A10; Planung und Service A444726, A444728 Eingerichtet zum 01.07.2022, unbefristet, beide seit 01.01.2023 besetzt</p> <p>2,0 VZÄ E9c; Einrichtungsleiter/in Betrieb von Notquartieren A444799, A444800 Eingerichtet zum 01.07.2022, unbefristet, A444799 seit 22.12.2022 besetzt A444800 seit 17.10.2022 besetzt S-III-U</p>
--	--	---	--	---

V 07430	KJHA 08.11.2022 VV vom 30.11.2022	Gesetzesnovellierung Jugendgerichtsgesetz: Aufgabenausweitung der Jugendgerichtshilfe/Jugend- hilfe im Strafverfahren	Das Sozialreferat wird beauftragt, die Einrichtung von 2,0 Stellen und deren Besetzung beim Personal- und Organisationsreferat zu veranlassen. Nach erfolgter Evaluation des Bedarfs wird dem Stadtrat gesondert berichtet.	Im Zeitplan	Stellenschaffungen: 2,0 VZÄ, Jugendgerichtshilfe proFit-Team BG446296, S14, 01.01.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch B446298 ab 01.06.2023 (unbefristet), besetzt seit 01.06.2023 BG446297, S14, 01.01.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch B446299 ab 01.06.2023 (unbefristet), besetzt seit 01.07.2023 Evaluation ist für 2026 geplant.
V 07578	KJHA vom 08.11.2022 VV vom 30.11.2022	Schulische Inklusion – Neuordnung von Schulbegleitung, Umsetzung Pool-Lösungen	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat im Jahre 2026 darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen in der Fachsteuerung (bei S-II-E/PD, S-II-E/E1, S-II-E/W) und als SoJA- Multiplikator*in (bei S-SBH-GH) dauerhaft benötigt werden.	Im Zeitplan	Stellenschaffungen: 2,0 VZÄ S-II-E/PD BG447169, E13, 01.04.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A447172 ab 01.06.2023 (unbefristet), unbesetzt seit 01.04.2023 Zum 01.03.2024 erfolgt Besetzung. BG447170, E13, 01.04.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A447174 ab 01.06.2023 (unbefristet), unbesetzt seit 01.04.2023 Zum 01.03.2024 erfolgt Besetzung. 0,5 VZÄ S-II-E/E1 BG446931, (19,5), S17, 01.03.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A446930 ab 01.06.2023 (unbefristet), unbesetzt seit 01.03.2023 1,5 VZÄ S-II-E/W A446642, E11/A12, 01.06.2023 (unbefristet), unbesetzt seit 01.06.2023 B446643, (20/40), A12/E11, 01.06.2023 (unbefristet), besetzt seit 01.07.2023

			Der Stadtrat erhält im September 2023 einen ersten Sachstandsbericht.	Erledigt	Erledigt mit Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 10504 im KJHA am 19.09.2023
V 07518	KJHA vom 06.12.2022 VV vom 21.12.2022	Kinder- und Jugendstärkungsgesetz Novellierung SGB VIII – Reform 2021	Zu den Stellen mit strategisch-konzeptionellem Aufgabenzuschnitt wird dem Stadtrat über Ziele, Effekte und Wirkungen und ob bzw. ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen dauerhaft benötigt werden in geeigneter Form berichtet.	Im Zeitplan	<p>Stellenschaffungen:</p> <p>11,65 VZÄ SBH und S-III-WP/OP, S14 Diese Stellen wurden gestrichen.</p> <p>0,85 VZÄ S-II-F/PA, S12 Stellenschaffung nur im Umfang von 0,5 VZÄ Zuerst als BG446817 (vom 15.02. – 31.05.2023, unbesetzt), reg. Planstelle ab 01.06.2023: A446765 (besetzt seit 01.07.2023)</p> <p>1,00 VZÄ S-II-E/J/JE, S14, wurde verschoben zu S-SBH-M-T4.1-JE-Päd; BG446818 S14 15.02.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A446819 ab 01.06.2023 (unbefristet), besetzt seit 01.06.2023</p> <p>3,00 VZÄ S-II-E, S17, BG446820 S17 15.02.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A446821 ab 01.06.2023 (unbefristet), besetzt seit 09.10.2023</p> <p>BG446827 S17 01.03.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A446828 ab 01.06.2023 (unbefristet), unbesetzt seit 01.03.2023</p> <p>BG446838 S17 01.03.2023 bis 31.05.2023, abgelöst durch A446829 ab 01.06.2023 (unbefristet), unbesetzt seit 01.06.2023</p> <p>0,50 VZÄ S-II-KJF/JA, S17, A446830 (Abl. BG-</p>

					<p>Stelle), besetzt ab 08.01.2024</p> <p>0,50 VZÄ S-II-KJF/KT, S17, A449151, derzeit lfd. Ausschreibungsverfahren</p> <p>1,00 VZÄ S-II-KJF/A, S17, A446834, besetzt ab 08.01.2024 (Abl. BG446833)</p> <p>1,00 VZÄ S-II-L/KS, S17, B446836, besetzt seit 01.06.2023</p> <p>0,50 VZÄ S-II-L/JP, S17, B446842, besetzt seit 30.11.2023 (Abl. BG 446841)</p>
V 07992	KJHA vom 06.12.2022 VV vom 21.12.2022	Modellprojekt „Inklusive Förder- und Betreuungsangebote an Schulen nach § 35a SGB VIII und §§ 11, 13 SGB VIII – Entfristung 1 VZÄ	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat im Jahr 2026 darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden.	Im Zeitplan	<p>S-II-E, A437890, 0,7 VZÄ, wurde entfristet mit diesem Beschluss, eingerichtet 24.01.2020, besetzt seit 01.06.2021</p> <p>S-II-KJF, A415873, 0,3 VZÄ zusätzlich zum bereits vorhandenen Stundenkontingent (somit insgesamt 31,2 Std.), befristet bis 14.02.2023</p>
V 07625	KJHA vom 06.12.2022 VV vom 21.12.2022	<p>Dringende Bedarfsdeckung Fachbereich Alleinerziehende</p> <p>Darstellung des weiteren Vorgehens im Hinblick auf die 175. Empfehlung der Stadtratskommission zur Gleichstellung von Frauen vom 23.07.2020 „Untersuchung von Lebenssituation und Bedarfen von Alleinerziehenden in München</p>	Das Sozialreferat wird beauftragt, dem Stadtrat im Jahr 2026 darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzliche Stelle benötigt wird.	Im Zeitplan	1,0 VZÄ, A449860, derzeit lfd. Ausschreibungsverfahren

V 07449	KJHA vom 06.12.2022 VV vom 21.12.2022	Kinder- und Jugendkulturarbeit in München sichern	Darüber hinaus wird das Sozialreferat beauftragt, dem Stadtrat im Jahre 2026 darzustellen, welche Effekte und Ziele tatsächlich erreicht wurden und ob und ggf. in welchem Umfang die zusätzlichen Stellen dauerhaft benötigt werden.	Im Zeitplan	2,0 VZÄ S17 StJ/Jugendkulturwerk, A449139, A449140, noch unbesetzt, da Besetzung im Zusammenhang mit einer lfd. Umorganisation.
V 10283	KJHA 05.12.2023 VV vom 20.12.2023	Studie zu Lebenslagen und Bedarfen von Mädchen* und jungen Frauen* 187. Empfehlung der Stadtrats- kommission zur Gleich- stellung von Frauen vom 16.02.2023	Ein Zeitplan zur Studienerstellung wird dem Kinder- und Jugendhilfeausschuss zu Beginn des 3. Quartals 2024 vorgelegt.	Nicht Im Zeitplan	Zunächst müssen Umfang und Inhalte der Studie im Rahmen einer Arbeitsgruppe (AG) mit Beteiligung der Gleichstelle für Frauen und des Münchner Fachforums für Mädchen*arbeit sowie dem Runden Tisch „Lebenslagen von Mädchen* und jungen Frauen festgelegt werden (FF AG: Stelle der Mädchen*beauftragten bei der Fachstelle GIBS). Die Stelle der Mädchen*beauftragten ist seit 31.01.2024 vakant; die Modalitäten der Nachbesetzung sind in Klärung. Es ist aber frühestens im 2. Quartal 2024 mit einer Besetzung zu rechnen. Mit Zeit für Einarbeitung wird daher eine Vorlage zu Beginn des 3. Quartals 2024 nicht möglich sein, sondern vsl. zu Beginn des 2. Quartal 2025.
V 10437	KJHA 05.12.2023	Jungenarbeit als Bereich der Jugendarbeit in München aufbauen!	Das Sozialreferat wird beauftragt, dem Stadtrat in 2025 ein Konzept zum Ausbau der Jungen*arbeit in München unter Darstellung der für die Erarbeitung benötigten Ressourcen vorzulegen. Das Konzept berücksichtigt die fachlichen Anforderungen der Gleichstellungsstelle für Frauen. In diesem Konzept sind die Ergebnisse der Bedarfsprüfung für eine Fach- und Beratungsstelle (vorläufiger Arbeitstitel) für Multiplikatoren der Jungen*arbeit sowie die Schritte zur Entwicklung	Im Zeitplan	

			<p>von Maßnahmen und Angeboten für Jungen* und junge Männer* zum Thema Gewalt für die Zielgruppe Jungen* und junge Männer* mit Behinderungen darzulegen.</p> <p>Das Sozialreferat wird beauftragt, die derzeit aus Umschichtung finanzierte 0,5 VZÄ von goja-Fachstelle Jungen*arbeit der Diakonie München und Oberbayern zum Eckdatenbeschluss 2024 (für 2025) anzumelden.</p>		
--	--	--	---	--	--