

Datum: 06.12.2023
Telefon: 0 233-
Telefax: 0 233-25825

Direktorium
Büro der 3. Bürgermeisterin
D-B-3.BMin

Anti-Rassismus-Stelle

Anti-Rassismus-Arbeit stärken

Antrag Nr. 20-26 / A 04381 von Fraktion Die Grünen – Rosa Liste, der SPD/Volt-Fraktion vom 30.11.2023

Rassismus bekämpfen – München entwickelt eine Anti-Rassismus-Strategie

Antrag-Nr. 20-26 / A 02137 von Fraktion Die Grünen - Rosa Liste, SPD / Volt - Fraktion vom 19.11.2021

Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 11895

Sehr geehrte Frau Dr. Heigl,

vielen Dank für die Zuleitung der Sitzungsvorlage. Die Fachstelle für migrationsgesellschaftliche Diversität im Sozialreferat (MigDivers) und die Fachsteuerung migrationsgesellschaftliche Diversität im Büro der 3. Bürgermeisterin begrüßen die Stärkung der Anti-Rassismus-Arbeit in München sehr.

Ihre fachlichen Ausführungen in der Sitzungsvorlage teilen wir. Was aus den genannten Studien ablesbar ist, spiegelt unsere Erfahrungen der letzten fünfzehn Jahre in unseren Tätigkeitsfeldern „Migration“ bzw. „religiös-weltanschauliche Vielfalt“ wieder. Der geschilderte Ansatz, sowie die Definitionen, die zu Grunde gelegt worden sind, entsprechen dem Verständnis, mit dem wir unsere Arbeit im Sinne von Chancengerechtigkeit, gleichberechtigter Teilhabe, noch deutlicher gesagt, von einem gleichberechtigten Teilsein vorantreiben. Wir tun dies mittels strategischer Öffnung und Entwicklung der Verwaltung und von Einrichtungen. München hat sich 2008 durch das damalige „interkulturelle Integrationskonzept“ neben anderen Grundsätzen auch dazu verpflichtet, entschieden gegen Diskriminierung und Rassismus vorzugehen. Unsere Vorhaben unterstützen wir durch unsere Fortbildungen, Beratungsangebote und Kooperationen mit den Referaten. In diesem Sinne verantwortet die Fachstelle MigDivers auch den Mosaik Jugendpreis – Mit Vielfalt gegen Rassismus, der zusammen mit der Stadt Nürnberg zum Gedenken an die bayerischen Opfer des „Nationalsozialistischen Untergrunds“ (NSU) geschaffen wurde und 2024 zum 10 Mal verliehen wird.

Wie aus dieser kurzen Zusammenfassung deutlich wird, hat die Fachstelle MigDivers an vielen Stellen Bezüge zu dem in der Sitzungsvorlage skizzierten Handlungsfeld Rassismus. Daher begrüßen wir es sehr, dass das Thema – wie unter Ziffer 4 der Beschlussvorlage dargestellt - durch die neu zu schaffende Stelle in engem Kontakt mit den Gleichstellungs- und Antidiskriminierungsstellen und mit den Referaten bearbeitet werden wird.

Ergänzend ist hierbei aus unserer Sicht Folgendes auszuführen: Hierbei sind die bestehenden stadtinternen Strukturen und Zuständigkeiten zu berücksichtigen und einzubeziehen. Durch

die Kooperationen sollen Synergieeffekte generiert und tragfähige Strukturen im Vorgehen gegen Rassismus entstehen.

Es wird gebeten, diese Stellungnahme der Beschlussvorlage als Anlage beizulegen.

Mit freundlichen Grüßen



Fachsteuerung migrationsgesellschaftliche Diversität

