



Christine Kugler
Berufsmäßige Stadträtin

An die Stadtratsfraktion
CSU mit Freie Wähler
Rathaus

06.10.2023

Besetzungsquote im Referat für Klima- und Umweltschutz

Schriftliche Anfrage gemäß § 68 GeschO
Anfrage Nr. 20-26 / F 00769 von Herrn StR Sebastian Schall
vom 04.09.2023, eingegangen am 04.09.2023

Sehr geehrter Herr Stadtrat Schall,

Herr Oberbürgermeister Reiter hat mir Ihre Anfrage zur Beantwortung zugeleitet.

Ihrer Anfrage liegt folgender Sachverhalt zu Grunde:

„In den Antworten des Referats für Klima- und Umweltschutz (RKU) auf ein großes Anfragepaket der CSU-FW-Stadtratsfraktion zum Thema Klimaschutz vom 31.08.2022 war bei vielen Antworten auffällig, dass fehlendes Personal und fehlende Stellenbesetzungen als Begründung herangezogen wurden, warum manche Beschlüsse nicht oder nur unvollständig umgesetzt werden konnten. Heute – fast genau ein Jahr später – sollten diese „Geburtswehen“ überwunden und die Stellen besetzt sein.“

Die darin aufgeworfenen Fragen beantworte ich wie folgt:

Frage 1:

Sind inzwischen alle im Stellenplan ausgewiesenen bzw. genehmigten Stellen des RKU dauerhaft besetzt?

Antwort zu Frage 1:

Es sind noch nicht alle Stellen im RKU besetzt. Dies begründet sich unter anderem damit, dass Stellenschaffungs- und -besetzungsverfahren zwar zeitnah angestoßen werden, deren formaler Prozess aber einige Zeit in Anspruch nimmt. Zudem hat der aktuelle Fachkräftemangel zur Folge, dass Bewerbungen nicht bzw. in nicht ausreichender Anzahl eingehen oder z.T. auch aufgrund der oben dargestellten langen Laufzeiten der Verfahren zurückgezogen werden.

Frage 2:

Wenn nein, wie viele Stellen bzw. wie viele VZÄ sind noch unbesetzt? Welcher Quote entspricht das auf das gesamte RKU gerechnet?

Antwort zu Frage 2:

Zum 31.08.2023 waren im RKU 120,55 VZÄ unbesetzt. Dies entspricht einer Quote unbesetzter Stellen i.H.v. 33,62 %. Zu berücksichtigen ist, dass der Stellenplan des RKU allein im Jahr 2023 um weitere 43 Stellen angewachsen ist. Ohne diesen Zuwachs läge diese Quote bei 24,57 %. Stadtweit sind Vakanzen aufgrund von Fluktuation und Teilzeitmodellen i.H.v. 15 % üblich.

Frage 3:

Wenn nein, bis wann sollen alle Stellen besetzt sein?

Antwort zu Frage 3:

Das RKU ist bestrebt, die Stellen zeitnah zu besetzen. Einige Stellenbesetzungsverfahren sind weit fortgeschritten und stehen vor ihrem Abschluss. Es sind bereits Einstellungstermine neuer Mitarbeiter*innen für Januar 2024 bekannt.

Im Geschäftsbereich Klimaschutz und Energie werden von 32 unbesetzten Stellen (Stand: 31.08.2023) im Zeitraum September 2023 – Januar 2024 insgesamt 16 Stellen besetzt (September 2023: 2 Stellen, Oktober 2023: 6 Stellen, November 2023: 1 Stelle, Dezember 2023: 6 Stellen, Januar 2024: 1 Stelle). Die Besetzung einer Stelle erfolgt hierbei im Rahmen der Verplanung der Nachwuchskräfte 2023, die restlichen 15 Besetzungen über entsprechende Stellenbesetzungsverfahren (interne/externe Ausschreibungen bzw. Direktbesetzungen).

Für das 1. und 2. Quartal 2024 ist darüber hinaus im Kontext bereits angestoßener bzw. laufender Stellenbesetzungsverfahren mit der Einstellung weiterer neuer Mitarbeiter*innen zu rechnen.

Frage 4:

Wenn nein, welche Auswirkungen hat die Unterbesetzung auf die restliche Belegschaft des RKU? Ist davon auszugehen, dass es deshalb zu körperlich und seelisch belastender Mehrarbeit der vorhandenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommt?

Antwort zu Frage 4:

Die Dienstkräfte des RKU kompensieren die freien Stellen bestmöglich. Im Hinblick auf die Fürsorgepflicht achten die Führungskräfte selbstverständlich auf die Gesundheit ihrer Mitarbeiter*innen. Es erfolgt demnach eine Priorisierung sowie eine Strukturierung der zu erledigenden Aufgaben. Des Weiteren werden die Tätigkeiten gleichmäßig auf alle Beschäftigten verteilt.

Frage 5:

Bitte aufgeschlüsselt nach Geschäftsbereichen: wo ist die Quote an unbesetzten Stellen im RKU am höchsten?

Antwort zu Frage 5:

Die einzelnen Quoten gestalten sich wie folgt:

• Overhead	18,96 %
• Geschäftsbereich I – Umweltvorsorge	27,90 %
• Geschäftsbereich II – Klimaschutz und Energie	48,73 %
• Geschäftsbereich III – Naturschutz und Biodiversität	38,65 %
• Geschäftsbereich IV – Umweltschutz	31,50 %

Der Geschäftsbereich II weist die höchste Quote an unbesetzten Stellen auf. Grund hierfür ist unter anderem der deutliche Stellenzuwachs in den einzelnen Sachgebieten. Die Brisanz ist dem Personal- und Organisationsreferat hinreichend bekannt, da im Geschäftsbereich II das HR-Businesspartner*innen-Zielmodell im Rahmen von neoHR pilotiert wird. In Rahmen dieser intensiven Zusammenarbeit des POR mit den Fachbereichen und der Geschäftsleitung des RKU wurde neben der effizienteren Gestaltung der HR-Arbeit und dem Abbau von Doppelstrukturen und Schnittstellen die Verschlankung und Beschleunigung des Prozesses der Personalgewinnung als grundlegendes Ziel vereinbart. Wie bereits bei Frage 3 erläutert, laufen in allen Bereichen des RKU zahlreiche Stellenbesetzungsverfahren.

Seit dem Start der Pilotierung des HR-Businesspartner*innen-Zielmodells im Geschäftsbereich II zum 01.04.2023 wurden von 18 Stellenbesetzungsverfahren mit 29 zu besetzenden Stellen zum Stichtag 31.08.2023 insgesamt 9 Verfahren mit 13 zu besetzenden Stellen bereits erfolgreich abgeschlossen. Weitere 4 Verfahren mit 9 zu besetzenden Stellen stehen kurz vor einem erfolgreichen Abschluss (vgl. Antwort zu Frage 3). 4 Verfahren mit 6 zu besetzenden Stellen befinden sich aktuell in der Bearbeitung (Ausschreibung veröffentlicht bzw. laufende Vorauswahl). Ein Verfahren mit einer zu besetzenden Stelle musste mangels zulässiger Bewerbungen aufgehoben werden.

Mit freundlichen Grüßen

gez.

Christine Kugler
Berufsmäßige Stadträtin