

Programmplanung neoHR Technologie & Service

	2023				2024				2025			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Talentmanagement Suite (POR_00167)		diP	L&Z		N&E, Learning + Onboarding	Betriebsüberführung						
Projekt Digitale Personalakte (POR_01090)	stufenweise Einführung, Zahlakte, Grundakte, Versorgungsakte und weitere Aktenteile								Anbindung homogene Bereiche und Eigenbetriebe			
					Grundakte und Versorgungsakte							
Projekt E-Akte im POR (POR_01794)		P1	P2	P3	Umsetzung weiterer Anforderungen							
Projekt HR Portal (POR_01165)		P1 und P2		P3 und P4	P5 und P6	P7 und P8	P9 und P10	Umsetzung weitere operativer Personalprozesse				
HR-Portal, Konzeption, Implementierung												
Einführung Chatbot und Weiterentwicklung												
Projekt Workforce Management (POR_01166)	eZW in allen DV-flex 2.0 Bereichen und Schnittstelle Lohn&Gehalt				weitere Planung zum Rollout im non-DV-flex Bereich und Personaleinsatzplanung							
Projekt HR Analytics (POR_00165)	Stellenplan	Abschaltung Alt-system PRISMA						ggf. Anbindung weiterer HR-Systeme anhand Konzept zu Reportings und Analytics				
Projekt AMS (POR_01531)					stufenweise Rollout							
Digitale Innovationen												
Stellenbewertungssystem	Vergabe											
Hinweissystem	Vergabe											

Legende

Go-Live/Rollout
Planung/Vorbereitung/weiteres Vorgehen

Abkürzungen

Talentmanagement Suite
diP = Modul digitale Personalgewinnung
L&Z = Modul Leistung und Ziel
N&E = Modul Nachfolge und Entwicklung

Prozess (Nummerierung der Prozesse je Projekt) - P

E-Akte	HR-Portal	
1. Reisekosten	1. Fahrkostenzuschuss	6. Teilzeit / Pflegezeit
2. Reisekostenabrechnung	2. Dienstreiseantrag	7. Beurlaubung
3. Fahrkostenzuschuss	3. Bankdaten ändern	8. Elternzeit
	4. Krankmeldung/elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	9. Nebentätigkeiten
	5. Schwangerschaft	10. Adressdaten ändern