

## HR-Analytics

### **Inhalte und Ziele des Projekts**

Mit Hilfe des Projekts HR Analytics soll sichergestellt werden, dass alle erforderlichen Berichte, Analysen und Kennzahlen im Kontext des Personalmanagements den relevanten Beteiligten in den Personal- und Organisationsbereichen der LHM zur Verfügung stehen.

Ziel ist, ein modernes Berichtswesen inkl. Datawarehouse für die operative und strategische Auswertung von Personal- und Stellendaten zur Verfügung zu stellen. Relevant ist das vor allem für die strategische und mittelfristige Personalplanung und das Erstellen von Berichten. Der Stellenplan ist dabei die Grundlage für eine Vielzahl an Berichten. Die Weiterentwicklung von Berichten und Analysen erfolgt bedarfsgerecht gemäß den Prioritäten aus den Fachbereichen und aktuellen Informationsbedarfen und Steuerungsinformationen.

### **Nutzen und erwartete Verbesserungen**

Da es vor dem Projekt HR Analytics mit PRISMA bereits eine IT-Lösung gab, sind keine zusätzlichen direkten monetären Nutzen zu erwarten. Es ergeben sich aber qualitative Nutzen.

- Ablösung des in Jahre gekommenen Altsystems PRISMA hin zu einem modernen, intuitiven und nutzerfreundlichen, cloudbasierten System, das Echtzeitdaten verwendet
- Berichtsabruf in wenigen Sekunden möglich
- immer auf dem Stand der Technik durch laufende Aktualisierung des Cloud-Systems
- Ermöglichung der Anbindung und Auswertung weiterer und neuer Datenquellen

### **Aktueller Stand und Ausblick**

Nach dem Go-Live des Stellenplans Anfang 2023 wurde das System schrittweise um weitere Berichte und Analysen erweitert, um z.B. das kennzahlenbasierte Controlling zu unterstützen. Mit dem Projekt HR Analytics wurde nicht nur die technische Basis modernisiert, sondern auch ein tragfähiges System, Datenmodell und Vorgehen zur dauerhaften Pflege und Erweiterung des Systems gelegt. Maßgeblich relevante Berichte werden aus dem Altsystem in das neue überführt. Ein Konzept zur Anbindung weiterer Datenquellen wird erarbeitet.