

## Talentmanagement Suite (TMS)

### Inhalte und Ziele des Projekts

Die TMS besteht aus den fünf Modulen "Digitale Personalgewinnung", "Onboarding", "Leistungs- und Zielmanagement", "Learning Management System" sowie "Nachfolge- und Entwicklungsmanagement" und wird bis 2025 eingeführt. Mit der TMS werden künftig bisher analog gestaltete Personalprozesse digital unterstützt in einem Systemkontext (Suite) aneinander anknüpfend abgebildet. So werden Bewerber\*innen, Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte quasi von der Bewerbung bis zu einem Verlassen der LHM oder den Ruhestand in der TMS begleitet. Die TMS hilft uns dabei, die richtigen Mitarbeiter\*innen zu finden, sie optimal einzusetzen, zu fördern und ihnen Perspektiven zu geben. Alle Mitarbeiter\*innen der Landeshauptstadt werden von den neuen, digitalen Prozessen der TMS profitieren. Nach intensiven Design- und Implementierungszyklen wird 2023 die Talentmanagement Suite in ersten Modulen produktiv gehen.

### Nutzen und erwartete Verbesserungen

- Potenzial zur Prozessoptimierung durch stadtweite Verwendung von Standards und Best-Practices
- Moderne Cloud-Lösung, die, durch stetige Erweiterungen und Neuerungen aktuell bleibt und Markttrends aufgreift
- Ablösung von Altsystemen und Reduzierung von Schnittstellen zwischen Systemen
- Gewinnen von Fachkräften durch gezielte Personalgewinnung, frühe Bindung an die LHM und den auf Bewerber\*innen zentrierten Blick
- Vereinfachung der Dienstlichen Beurteilung
- Dokumentation und Planung von persönlicher Entwicklung, sowohl bezogen auf die Beschäftigten individuell als auch auf einzelne Dienststellen und im stadtweiten Umgriff
- ortsunabhängige und zeitlich flexible Fortbildung durch die Bereitstellung von digitalen Lerninhalten (E-Learnings)

### Aktueller Stand und Ausblick

Im April 2023 ging das Modul Digitale Personalgewinnung live. Im weiteren Verlauf des Jahres 2023 folgen die Module „Leistungs- und Zielmanagement“, „Nachfolge- und Entwicklungsmanagement“ und es können digitale Lerninhalte über das Modul „Digitales Lernen“ abgerufen werden. Zum Jahreswechsel folgt das Modul „Onboarding“.