

Herrn
Oberbürgermeister
Dieter Reiter
Rathaus

München, 15.03.2021

**Kinderbetreuung immer noch Frauensache?
Die Stadt München als Arbeitgeberin wird Vorreiterin bei Equal Care!**

Antrag

Die LHM erarbeitet ein Konzept, um ihre Beschäftigten – Frauen und Männer gleichermaßen - in Betreuung und Pflege zu unterstützen. Ziel ist es, die ungleiche Aufteilung von Care-Arbeit¹ bei ihren Beschäftigten aufzuweichen und gerechte Aufteilung der Care-Arbeit zu erreichen bzw. dies zu unterstützen.

Hierzu wird eine **Umfrage unter den Beschäftigten der LHM durchgeführt**, die keine zusätzlichen finanziellen Mittel benötigt.

Die Beschäftigten werden dahingehend befragt, wie die Aufteilung der Care-Arbeit in ihren Haushalten funktioniert und welche Ansatzpunkte für eine Aufwertung der Care-Arbeit gesehen werden. Gefragt werden soll auch nach Auswirkungen der Pandemie auf die partnerschaftliche Aufteilung der Care-Arbeit. Dabei soll auch die unterschiedliche Einkommenssituation in den Haushalten sowie Rollenvorstellungen untersucht werden.

Folgende Fragen sind denkbar:

- Wurde der Spagat im Homeoffice zu arbeiten und nebenher Kinder zu betreuen oder Homeschooling zu begleiten zwischen den Erziehungsberechtigten gleichberechtigt aufgeteilt?
- Welche Veränderungen braucht es, damit Care-Arbeit die ihr zustehende Wertschätzung erfährt?
- Wie kann sie in Zukunft fairer verteilt werden?
- Welche strukturellen Änderungen sind dafür notwendig?
- Was kann hier eine Kommune leisten?
- Wie können insbesondere auch Beschäftigte in Bereichen, in denen kein Home-Office möglich ist, stärker unterstützt werden (z.B. Müllwerker*innen oder Beschäftigte in den Kindertageseinrichtungen)?

¹ Care-Arbeit oder Pflegearbeit bezeichnet Tätigkeiten des Pflegens und Sich-Kümmerns. Der Ausdruck *care work* entstand in den 90er Jahren im englischen Sprachraum und schloss an feministische Theorien um Reproduktionsarbeit im Zuge der zweiten Frauenbewegung an (Quelle: <https://de.wikipedia.org/wiki/Care-Arbeit>).

Inhalt

Das Personal- und Organisationsreferat ^②erarbeitet aus den Ergebnissen sowie den Erfahrungen anderer Kommunen (z.B. Bonn) ^③Maßnahmen zur Neubewertung und Neuverteilung von Care-Arbeit und ^④nimmt diese in die nächsten Leitsätze zur Gleichstellung von Männern und Frauen auf.

Zudem wird das POR aufgefordert, den jährlich stattfindenden Projekttag im Jahr 2022 zum Thema „Gender“ und zur Verteilung von Care-Arbeit zwischen den Geschlechtern sowie zur Frage von Entlastungsmöglichkeiten von Eltern und Pflegenden zu konzeptionieren.

Begründung:

Die Hauptlast der Care-Arbeit tragen Frauen, auch bei den Beschäftigten der LHM. Dies ergab die Antwort auf unsere Anfrage vom 25.11.2020:

<https://ru.muenchen.de/2020/247/Corona-bedingte-Freistellung-und-reduzierte-Arbeitszeit-in-der-Stadtverwaltung-94057>

Mehr denn je zeigt sich in der Pandemie, dass die berufliche und private Care-Arbeit zu größerer Benachteiligung der Ausübenden führt, während die Gemeinschaft davon profitiert. Die latent mangelhafte Wertschätzung der elterlichen Care-Arbeit wird in drastischer Weise deutlich und stellt Familien, mehr noch mehr Alleinerziehende, vor problematische und belastende Herausforderungen, teilweise über die Grenze des Möglichen hinaus.

Weltweit übernehmen Frauen einer Oxfam-Studie zu Folge täglich mehr als 12 Milliarden Stunden unbezahlte Care-Arbeit².

Nötig ist eine faire Bezahlung der professionellen Care-Arbeit, eine gerechtere Aufteilung der privaten Care-Arbeit und der Abbau der strukturellen Diskriminierung. Hier kann die LHM mit ihrem Potential und ihrer Haltung für geschlechtergerechte Bedingungen zu sorgen, zu einer Vorreiterin werden, indem sie hier Maßnahmen entwickelt, diesen Verhältnissen entgegen zu wirken.

Fraktion Die Grünen – Rosa Liste

SPD/Volt – Fraktion

Initiative:

Anja Berger

Christian Müller

Judith Greif

Micky Wenngatz

Dr. Hannah Gerstenkorn

Barbara Likus

Mona Fuchs

Dr. Julia Schmitt-Thiel

Marion Lüttig

Lena Odell

Gudrun Lux

Kathrin Abele

² Vgl. <https://www.oxfam.de/ueber-uns/aktuelles/oxfams-studie-sozialer-ungleichheit-12-milliarden-stunden-arbeit-ohne-bezahlt>.

Angelika Pilz-Strasser

Beppo Brem

Julia Post

Mitglieder des Stadtrates

Mitglieder des Stadtrates

Datum: 15.03.2021
Telefon 233 - 9 25 22
Telefax 233 - 2 52 41

Direktorium
HA II / Verwaltungsabteilung

██████████
e-mail:antragsregistrierung.dir@muenchen.de

Kinderbetreuung immer noch Frauensache?
Die Stadt München als Arbeitgeberin wird Vorreiterin bei Equal Care!

Antrag Nr. 20-26 / A 01179 von der Fraktion Die Grünen - Rosa Liste, SPD / Volt - Fraktion vom 15.03.2021, eingegangen am 15.03.2021

Az. D-HA II/V1 4403-1-0025

I. Mit 1 Anlage

an das Personal- und Organisationsreferat

mit der Bitte, den im Betreff bezeichneten Antrag gegebenenfalls im Zusammenwirken mit den in Frage kommenden weiteren Referaten und Ämtern zu behandeln.

Termin: 15.09.2021 → Antwortabgeben, was wir machen + wann

In diesem Zusammenhang wird gebeten, die einschlägige Beschlussvorlage – bzw. in den Fällen, die eine sog. laufende Angelegenheit betreffen, den Entwurf für das beabsichtigte Schreiben (3-fach) – im Rahmen der üblichen Vorlagefrist **über das Direktorium dem Herrn Oberbürgermeister** vorzulegen.

Sollte die Behandlung ausnahmsweise nicht innerhalb der von § 60 Abs. 2 Gescho vorgeschriebenen 6-Monats-Frist möglich sein, ist das Verfahren nach § 60 Abs. 3 Gescho durchzuführen. In der Stadtratsvorlage ist darauf hinzuweisen, dass bzw. wann über eine Fristverlängerung nachgesucht wurde bzw. Fristverlängerung gewährt wurde.

Abdruck ergeht an : **Frauengleichstellungsstelle**

gez.
██████████