

## ANFRAGE

An Herrn  
Oberbürgermeister  
Dieter Reiter

Rathaus, Marienplatz 8, 80331 München



15.11.2022

### „München unser Kindl“ 10 Fluktuationserhebung - Mitarbeiterbindung

Die Stadtverwaltung ist für zahlreiche Aufgaben und Leistungen der öffentlichen Hand zuständig. In ihrer Fülle und Komplexität nehmen sie jedoch stetig zu, auch getrieben durch die Krisen der vergangenen Jahre. Das ist in fast allen Referaten spürbar, insbesondere z.B. im Sozialreferat oder dem Gesundheitsreferat. Umso wichtiger ist es, vorhandene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch eine besondere Attraktivität an die Arbeitgeberin Stadt zu binden.

Wir fragen daher den Oberbürgermeister:

1. Wie hoch sind die Fluktuationsraten seit 2018, aufgeteilt nach Referaten?
2. Welche Maßnahmen der Mitarbeiterbindung werden ergriffen?
3. Greifen diese Maßnahmen vor allem in den Bereichen, die von einer besonders hohen Fluktuation betroffen sind?
4. Zeigt sich nach Einführung der neuen Arbeitgeberinmarke eine Veränderung bei den Fluktuationsraten?
5. Wie steht es um die Anwendung des in § 17 TVÖD verankerten Instruments des leistungsbezogenen Stufenaufstiegs? Dies ist ein Instrument der strategischen Personalentwicklung und Personalbindung. Findet dieses Instrument flächendeckend innerhalb der städtischen Referate Anwendung? Welche Referate nutzen es am stärksten? Lassen sich Veränderungen bei der Zufriedenheit des Personals feststellen?

**Manuel Pretzl (Initiative)**  
Fraktionsvorsitzender

**Leo Agerer**  
Stadtrat

**Alexandra Gaßmann**  
Stadträtin