

Städtische Einstellungsquoten (Hoheitsverwaltung und Eigenbetriebe)
 Stand 07.10.2021

	Anzahl der Bewerbungen	Einstellungs-Ziel	tatsächliche Einstellungen*	Männer (gesamt)	Männer (in %)	Frauen (gesamt)	Frauen (in %)	k.A./divers (gesamt)	k.A./divers (in %)	Schwerbehinderte (gesamt)	Schwerbehinderte (in %)
Personal- und Organisationsreferat											
Verwaltungsinspektoranwärter*innen	355		76	29	38,16%	47	61,84%			2	2,63%
Aufstiegsbeam*innen	4		1	1	100,00%						
Verwaltungsinformatiker*innen	66		4	2	50,00%	2	50,00%				
Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik	172		35	28	80,00%	7	20,00%				
Bachelor of Arts – Public Management	389		75	30	40,00%	45	60,00%			1	1,33%
Bachelor of Arts – Soziale Arbeit	730		38	6	15,79%	32	84,21%				
Bachelor of Laws	413		75	19	25,33%	56	74,67%			3	4,00%
Bachelor of Science – Informatik	91		6	3	50,00%	3	50,00%				
Verwaltungssekretär*innen	301		55	22	40,00%	33	60,00%			3	5,45%
Verwaltungsfachangestellte	784		46	18	39,13%	28	60,87%			3	6,52%
Kaufleute für Büromanagement	647		38	8	21,05%	30	78,95%			3	7,89%
Fachinformatiker*innen – Anwendungsentwicklung	351		5	5	100,00%					1	20,00%
Fachinformatiker*innen – Systemintegration	335		7	7	100,00%					1	14,29%
IT-Systemelektroniker*innen	249		5	5	100,00%						
Referat für Bildung und Sport, Kindertageseinrichtungen											
Erzieherpraktikant*innen (SPS/SEJ)	81	80	57	12	21,05%	45	78,95%			wurde nicht explizit erfasst	wurde nicht explizit erfasst
Berufspraktikant*innen	167	140	142	26	18,31%	116	81,69%			wurde nicht explizit erfasst	wurde nicht explizit erfasst
Berufspraktikant*innen als Fachkraft für Grundschulkindbetreuung	36	25	22	4	18,18%	18	81,82%			wurde nicht explizit erfasst	wurde nicht explizit erfasst
Ausbildung im Assistenzkraftprogramm Kinderpflege	25	25	25	3	12,00%	22	88,00%			wurde nicht explizit erfasst	wurde nicht explizit erfasst
Erzieher*innenausbildung mit optimierten Praxisphasen (OptiPrax), 3-jähriges Modell	194	110	103	20	19,42%	83	80,58%			wurde nicht explizit erfasst	wurde nicht explizit erfasst
Erzieher*innenausbildung mit optimierten Praxisphasen (OptiPrax), 4-jähriges Modell	70	60	44	11	25,00%	33	75,00%			wurde nicht explizit erfasst	wurde nicht explizit erfasst
Kulturreferat											
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	4	2									
Kommunalreferat											
Landwirt*innen	11	4	4	4	100,00%						
Hauswirtschaftler*innen	3	1	1			1	100,00%				
Geomatiker*innen	21	4	4	4	100,00%						
Baureferat											
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Bauingenieurwesen	127	5	5	5	100,00%						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik	55	2	3	3	100,00%						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Regenerative Energien – Elektrotechnik	59	2	2	2	100,00%						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Energie- und Gebäudetechnik	29	3	4	4	100,00%						
Gärtner*innen	151	33	24	15	62,50%	9	37,50%				
Münchner Stadtentwässerung											
Fachkräfte für Abwassertechnik	23	2	4	3	75,00%	1	25,00%				
Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice	23	2									
Kaufleute für Büromanagement	163	2	1			1	100,00%				
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Bauingenieurwesen	36	3	4	4	100,00%						
Bachelor of Engineering (B.Eng.) - Elektro- und Informationstechnik	22	3	1	1	100,00%						
Bachelor of Engineering (B.Sc.) - Maschinenbau	19	3	4	3	75,00%	1	25,00%				
Bachelor of Engineering (B.Eng.) Energie- und Gebäudetechnik (MSE intern)	1	1	2	1	50,00%						
Abfallwirtschaftsbetrieb München											
Kaufleute für Büromanagement	149	4	4	2	50,00%	2	50,00%			1	25,00%
Kfz-Mechatroniker*innen	191	4	4	4	100,00%						
Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft	30	1	1	1	100,00%						
Münchner Stadtbibliothek											
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	70	6	6	1	16,67%	5	83,33%				
Münchner Stadtarchiv											
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste							0,00%				
Münchner Kammerspiele											
Veranstaltungskauf*frau*mann	36	2	2	1	50,00%	1	50,00%				
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik	20	3	1	1	100,00%						
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik (Schauburg)	17	1	1			1	100,00%				
Berufsfeuerwehr München											
Brandmeisteranwärter*innen (QE2)	415	24	23	20	86,96%	3	13,04%				
Brandoberinspektoranwärter*innen (QE3)	140	12	9	8	88,89%	1	11,11%				
Brandreferendar*innen (QE4)	42	1	1	1	100,00%						
Notfallsanitäter*innen	196	18	18	12	66,67%	6	33,33%				
Gesamt	7.513		992	359	36,19%	632	63,71%			18	1,81%

*Evtl. Abweichungen von bereits veröffentlichten Daten gründen in kurzfristigen Absagen von Bewerber*innen; aus Datenschutzgründen wurden die Angaben „divers“/„keine Angabe“ zusammengefasst, um die Re-Identifizierbarkeit zu verhindern.