

# Glossar – AMIGA Maßnahmen und Angebote

Maßnahme / Angebot	Beschreibung
AMIGA Info Point (AMIP)	<p>Erstberatungsstelle zur Orientierung in der Münchner Beratungslandschaft für:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• internationale Talente in München</li> <li>• Personen, die noch im Ausland leben, aber einen Umzug nach München anstreben</li> <li>• Kooperationspartner, die AMIGA als Kontaktstelle für weitere Informationen anfragen.</li> </ul> <p>In der AMIP-Erstberatung werden Bedarfe der Ratsuchenden ermittelt und die Personen zielgerichtet in AMIGA Maßnahmen oder zu Angeboten von Kooperationspartnern weitergeleitet.</p>
AMIGA Seminare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offene Angebote (Deutsch/Englisch) für alle AMIGA Teilnehmenden zu arbeitsmarktrelevanten Themen wie Stellensuche, Lebenslauf, Anschreiben, Vorstellungsgespräch, Deutsche Arbeitskultur sowie Aufenthaltsrecht/Arbeiterlaubnis</li> <li>• Ehrenamtliche und Kooperationspartner bringen hier regelmäßig ihre Expertise ein.</li> </ul>
AMIGA plus Veranstaltungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung anderer Beratungsstellen zur Förderung von Transparenz und zum niedrigschwelligen Kennenlernen von Angeboten und Maßnahmen in München (u.a. zu Themen wie Weiterbildung, Anerkennung, Deutschkursen)</li> </ul>
Angebote für internationale Studierende	<ul style="list-style-type: none"> <li>• direkte Angebote für die Zielgruppe als auch Kooperationen mit Münchner Hochschulen/Universitäten und hochschulnahen Einrichtungen (z. B. „Study Work Stay“ Info Point in Kooperation mit dem KVR und dem Studentenwerk München)</li> <li>• deutsch- sowie englischsprachige Info-Flyer für internationale Studierende in Kooperation mit dem KVR („Tipps für Deinen Karrierestart in München“)</li> <li>• englischsprachige Erklärvideos zum Thema Bewerbungsprozess in Deutschland</li> </ul>
Arbeitgeber-Ansprache	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsbereich zur Sicherstellung der Anbindung an und Vernetzung mit lokalen Arbeitgebern</li> <li>• Businesstalks: Seminare mit Vertretern von Unternehmen zu aktuellen arbeitsmarktrelevanten Themen (Beispiel: „Quereinstieg IT“)</li> <li>• Firmenbesuche: Arbeitgeber stellen ihre Unternehmen/Branchen vor und lernen dabei Teilnehmende mit spezifischen Fachkenntnissen kennen.</li> <li>• Einsatz von den arbeitgeberspezifischen Marketingtools (Flyer, Newsletter, Social Media) und –Aktivitäten (u.a. Sensibilisierungskampagne mit Testimonials)</li> </ul>
Branchenspezifische Angebote	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AMIGA Veranstaltungen (Seminare oder Businesstalks) für Teilnehmende aus ähnlichen Branchen bzw. mit Karriereziel in ähnlichen Branchen.</li> </ul>
Erfolgsteam	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mehrwöchiges Intensivprogramm für eine kleine, gleichbleibende Gruppe von High Potentials (Teilnehmende mit guten Berufsaussichten, guten Deutschkenntnissen und hoher Motivation) zur Unterstützung beim zeitnahen Berufseinstieg.</li> </ul>

# Glossar – AMIGA Maßnahmen und Angebote

Maßnahme / Angebot	Beschreibung
JobCafé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monatlich stattfindende offene Sprechstunde</li> <li>• Themen: Lebenslaufcheck und Beantwortung von Fragen rund um das Thema Bewerbung &amp; Jobsuche der AMIGA Teilnehmenden untereinander im Vordergrund.</li> <li>• Ziel: Unterstützung, Austausch, Netzwerken</li> </ul>
JobPatent	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Angebot für Teilnehmende, die im Anschluss an eine Orientierungsberatung bzw. Karriereberatung International oder nach der Teilnahme am AMIGA Erfolgsteam ihre individuelle Strategie für den Karriereeinstieg in München mit berufserfahrenen Persönlichkeiten im angestrebten Berufsfeld noch weiterentwickeln möchten.</li> <li>• Die JobPatentschaft wird von ehrenamtlichen Expert*innen übernommen.</li> </ul>
Karriereberatung International	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Angebot für Teilnehmer*innen mit geringen vermittlungsrelevanten Handlungsbedarfen</li> <li>• umfassende Beratung und Begleitung im Bewerbungsprozess</li> <li>• Inhalte der Beratung: Ist-Analyse, Kompetenzerfassung und fortlaufende Gespräche und Beratung zum Jobsuch- und Bewerbungsprozess</li> <li>• Dauer: maximal 6 Monate</li> </ul>
Karrieretag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jährlich stattfindende AMIGA Jobmesse für internationale Talente (seit 2014)</li> <li>• in Kooperation mit der MVHS in deren Räumlichkeiten (seit 2018)</li> <li>• Karrieretag 2019: mehr als 250 Besucher*innen und 26 Aussteller</li> <li>• Karrieretag 2020: erstmalig virtuell</li> </ul>
Kleingruppen-Trainings	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zweiphasige Seminare/Workshops, die zunächst generelle Informationen (Seminar) anbieten und in einem zweiten Schritt in Kleingruppenarbeit (Workshop-Format) auf spezifische Fragen der Teilnehmenden eingehen.</li> <li>• Schwerpunkt: Themen mit hohem Praxisbezug und Trainingsbedarf (u.a. Interview-Training, Formulierungstipps für das Anschreiben)</li> </ul>
Öffentlichkeitsarbeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professionalisierung der bereits erfolgreichen Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>• verstärkter Einsatz von Testimonials (Ziel: neue Teilnehmer*innen sowie Arbeitgeberkontakte zu gewinnen)</li> <li>• Intensivierung der Zusammenarbeit mit Multiplikatoren</li> </ul>